

Leitung der Gesellschaft GOHR, GmbH, Veľký Šariš, welche sich vor allem mit der Produktion und Lieferung schwerer Stahlkonstruktionen, Produktion und Reparatur technischer Druckanlagen beschäftigt, verpflichtet sich zur weiteren Entwicklung der Gesellschaft.

Unsere **strategische Vision** ist Erschaffen der Gesellschaft, welche stabil ist und fähig langfristig erwartene Ergebnisse zu erzielen. Prosperität in der Produktion, Handel und allen Diensten, welche mit dieser Tätigkeit verbindet sind, wobei Bedarfe und Wünsche unserer Kunden- Hauptquellen weiterer Entwicklung der Gesellschaft sind.

Unsere Absichten sind nach besten Wissen bemüht zu sein, dass wir dem Kunden Erzeugnissen in hoher **Qualität anbieten**, welche seine **Befriedenheit und Loyalität gegenüber unserer Gesellschaft als einen stabilen Partner erhöhen**.  
 Fürsorge für **Umweltbedingungen** und **Förderung nachhaltiger Entwicklung als untrennbarer Bestandteil des Lebens auf der Erde, gehört zu unseren Hauptaufgaben**.  
 Absichern des **Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutzes** der Angestellten, Besucher, Lieferanten, welche in unserer Gesellschaft arbeiten, betrachten wir als **prioritäre Bedingung**.

### Leitung GOHR, GmbH verpflichtet sich:

- mit effektiver Prozesssteuerung, max. Ausnutzung der Eingängen und systematischem Risikoverminderung zum Erniedrigen der Arbeitsunfällen, **ständiger Verbesserung** der Qualitätsmanagersystemen, Energetik, Environmentsystemen und Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutzes beizutragen;
- zum Einhalten aller **anwendbaren rechtlichen Anforderungen**, sowie auch Anforderungen, welche aus **freiwilligen Verbindlichkeiten** gegenüber interessierter Seiten, einschließlich der Erfüllung der **Kundenanforderungen** sowie auch interessierter Seite mit Sonderstellung;
- für Ausnutzen aller verfügbaren **Möglichkeiten für Informieren** der Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und auch Öffentlichkeit in allen Bereichen von integriertem Managersystem;
- mit Fortbildung und Qualifikation **Bewusstheit** ihrer Beschäftigten zu erhöhen, sowie auch den Anteil auf Leistungsvermögen von Managersystemen;
- mit Ausnutzung weiterer Instrumenten motivieren Beschäftigten zum Erzielen ausgesteckter **Qualitätsziele, Arbeits- und Gesundheitsschutzziele, Environment- und energetischer Ziele**;
- Leitung der Firma GOHR, GmbH. **betrachtet Qualitätsmanagersystem, Environmentsystem, Energiesystem, Arbeits- und Gesundheitsmanagersystem** als untrennbarer Bestandteil **integriertes Managersystemes der Gesellschaft**.

Respektvoll zu den spezifischen Anforderungen einzelner Teilen vom integrierten Managersystem verpflichtet sich weiter Management Gohr, GmbH:

### Qualität – Quality

**Kundenbeziehung**

- Z1 Kunde ist **Hauptbewerter** der Qualität unserer Tätigkeit.
- Z2 Unsere strategische Aufgabe: **Kunde, unser Partner**.
- Z3 Unser Ziel ist **Erhaltung derzeitiger Marktstellung**.

**Verhältnis zu Arbeitnehmer und Personen, die in Obhut genommen wurden**

- M1 Jeder Arbeitnehmer ist über Bedeutung der Qualität für Prosperität der Gesellschaft überzeugt und kennt seine **Verantwortung und Stellung im Qualitätsmanagementsystem**.
- M2 **Qualitätsbewusste und verantwortungsvolle Arbeit** ist Erfolgsgarantie der Gesellschaft. Anwendung der Fehlvorsorge als Instrument für Verbesserung der Qualitätsprozessen.
- M3 Wir bauen unseren **Arbeitsnehmer** so **Bedingungen für die Arbeit** auf, mit welchen sich **Bewusstheit und Loyalität zur Firma** erhöht.

**Beziehung zu den Lieferanten**

- D1 Wir wollen nur verlässige und **taugliche Lieferanten** mit stabilem Qualitätsniveau der Lieferungen. Langfristig bauen wir uns enge Zusammenarbeit mit den Lieferanten der Produkten und Diensten auf.
- D2 Wir bewerten Sie, wählen **aus und entfalten Zusammenarbeit** so, dass Sie fähig werden, uns Produkten genau nach unseren Spezifikationen, Bedürfnissen zuliefern und damit Erfüllen und Überwinden unsere Erwartungen.

**Beziehung zum Qualitätssystem**

- S1 Unsere Bemühung ist ständige **Übereinstimmung mit den Anforderungen** der Norm **EN ISO 9001** in der Praxis erreichen und damit auch Anforderungen des Qualitätsmanagersystems zu erfüllen.
- S2 Gesellschaft sichert nötig **Unterstützung** für das Sicherstellen aller Prozessen, ihrer Messung, Überwachung und Analysieren so, dass geplante Ergebnisse erlangen werden und auch **stetig verbessert werden**.

### Umwelt – Environment Energie – Energy

**Beziehung zur Firma und Umgebung**

- P1 Gesellschaft achtet auf **optimale Sicherung** und Ausnutzung aller nötigen **Quellen** und Bewirtschaftung mit Energien.
- P2 Verbessern der **Arbeitsumgebung und Umwelt**.
- P3 Betreiben wir und führen wir **neue Technologien** mit Minimierung negativer Einflüssen auf Umwelt und bessere und optimale Verwendung der Rohstoffen und Energien ein.

**Verhältnis zu Arbeitnehmer und Personen, die in Obhut genommen werden**

- M4 Wir betreiben unsere Tätigkeiten im Hinblick auf **Verhütung und Minimieren** der Schaden im Bereich der Bewirtschaftung der Umwelt.
- M5 Wir nutzen den komplexen System der **Ausbildung und Schulung der Arbeitnehmer** zum Erhöhen der Bewusstheit und Erwerbung nötiger Kenntnissen in Fragen der Bewirtschaftung der Umwelt aus.

**Beziehung zu den Lieferanten**

- D3 Wir legen Wert auf Minderung des negativen Einflusses **gekaufter Produkten** auf Umwelt.

**Beziehung zum Environsystem**

- S3 Konsequente Befolgung der Pflichten, welche aus **gültiger Legislative** und anderer Anforderungen resultieren, welche wir uns, im Environmentsbereich und Bewirtschaftung der Energien zu erfüllen, verpflichtet haben.
- S4 In regelmäßigen Zeitabständen **Öffentlichkeit** über Einflüssen auf Umwelt zu **informieren**.

### Sicherheit – Safety

**Beziehung zur Gesellschaft und zum Umwelt**

- P4 Wir erhöhen **Betriebssicherheit** beim Einführen neuer Technologien, bei Modernisierung und Reparaturen der Anlagen legen wir Wert auf **Sicherheit der Arbeitsumgebung**;
- P5 Wir erhöhen und permanent vervollkommnungen das Niveau der Steuerung des Sicherheitssystems und Gesundheitsschutzes bei der Arbeit mit Ziel **Beeinträchtigen potenzieller Bedrohung** durch Einfluss technologischer Prozessen, technischer Anlagen, Tätigkeiten der Menschen und Arbeitsumwelt.

**Verhältnis zu Arbeitnehmer und Personen, die in Obhut genommen werden**

- M6 Wir gewährleisten ständige Fachvorbereitung, Qualifikation, Schulung der Angestellten und entwickeln **Bewusstheit über Prinzipien der Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutzes**, was dann eigentlich zur unfallfreien Arbeit, zum Gesundheitsschutz, führen kann. Erzieherisches Einwirken zum Verwenden richtiger und sichere Verfahren bei der Arbeit.
- M7 Im Interesse der Verhütung der Kollisionen, Arbeitsunfällen, Berufskrankheit oder Gesundheitsschäden **halten wir gültige Regeln und Gesetzschriften** ein, wie auch setzen wir diese Einhaltung durch die Angestellten um.
- M8 Auf der Grundlage festgestellter Gefährdungen, Bedrohung, Risiko bauen wir Arbeitsbedingungen mit Ziel der **Eliminierung negativer Einflüssen** auf Gesundheit und Eigentum auf.
- M9 Wir planen und gewähren **angemessene Quellen** für ständiges Sichern des Standes der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes bei der Arbeit.
- M10 **Wir informieren Angestellten** über Stand der Arbeit- und Gesundheitsicherung, vor allem im Bereich Absicherung von Risikos auf den Arbeitsstellen.

**Beziehung zu den Lieferanten**

- D4 Wir bilden Bedingungen der Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitssicherung für **Zusammenarbeit mit Arbeitslieferanten**.

**Beziehung zur Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsicherung**

- S5 Konsequente Befolgung der Pflichten, welche aus **gültiger Legislative** und anderer Anforderungen resultieren, welche wir uns, im Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsicherungsbereich zu erfüllen, verpflichtet haben.
- S6 **Ausgeben der Vorschriften und Hinweisen** für das Sicherung der Sicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutzes bei der Arbeit im Einklang mit gesetzlichen Vorschriften.

**Jeder Angestellte der Firma** verantwortet für **Qualitätssicherung seiner Ausgängen, Umweltschutz, effektive Bewirtschaftung mit Energien, wie auch für seine Sicherheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter auf den Arbeitsstellen**. Leitung der Firma bildet dazu Bedingungen und deswegen erwartet vom jeden seine volle Engagiertheit bei der Realisation und Einhalten der Prinzipien und Abläufen, welche in den Dokumenten der Firma definiert sind.

Diese integrierte Politik ist das wichtigste Dokument in der Firma und alle Mitarbeiter sind verpflichtet mit dieser sich vertraut zu machen, identifizieren sich mit dieser und für die Erfüllung dieser sollen alle konkreten **Zielen und Kennwerte**, welche als selbstständiges Dokument ausgegeben sind, zu erfüllen.